



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA, DAN TINGKAT EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA BANK UMUM YANG ADA DI KOTA BANDA ACEH)

ABSTRACT

ABSTRACT

This study aimed to verify the effect of leadership, job satisfaction and the effectiveness of accounting information system level upon employee performance in general governmental banks in the city of Banda Aceh, which are Bank Aceh, Bank Mandiri, BNI (Bank Negara Indonesia), BRI (Bank Rakyat Indonesia) and BTN (Bank Tabungan Negara).

The population in this study are the users of the system at these banks that were selected randomly. The samples that randomly selected were 77 people. The collecting data and information needed in the study conducted by field research. The data used were primary data obtained directly from the subject of research in the form of a questionnaire. The testing of the influence of independent variable on dependent variable is done by using a multiple regression model using SPSS 20.

The results showed that both partial, leadership, job satisfaction and effectiveness accounting information systems level positively influenced on employee performance. however, the leadership does not affect the employee performance. simultaneously, leadership, job satisfaction and effectiveness accounting information systems level significantly affect the employee performance in general governmental banks in the city of Banda Aceh.

Keywords: employee performance, leadership, job satisfaction, and the effectiveness of accounting information systems level.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memverifikasi pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan tingkat efektivitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada bank umum pemerintah yang ada di kota Banda Aceh, yaitu Bank Aceh, Bank Mandiri, BNI (Bank Negara Indonesia), BRI (Bank Rakyat Indonesia), dan BTN (Bank Tabungan Negara).

Populasi dalam penelitian ini adalah para pemakai sistem pada bank-bank tersebut yang dipilih secara acak. Sampel yang dipilih secara acak sejumlah 77 orang. Pengumpulan data dan informasi yang diperlukan dalam penelitian ini dilakukan dengan penelitian lapangan. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh secara langsung dari subjek penelitian dalam bentuk kuesioner. Pengujian pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen dilakukan dengan menggunakan model regresi berganda menggunakan SPSS 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik secara parsial, kepemimpinan kepuasan kerja, dan tingkat efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Namun, kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, kepemimpinan kepuasan kerja, dan tingkat efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada bank umum pemerintah di kota Banda Aceh.

Kata kunci: kinerja karyawan, kepemimpinan, kepuasan kerja, dan tingkat efektivitas sistem informasi akuntansi.